

INVIATA PER COMPETENZA

ALLA DIREZIONE \_\_\_\_\_

PROT./INT. N° \_\_256\_\_ DEL \_\_26/09/2017\_\_



## COMUNE DI ALCAMO

\*\*\*\*\*

**DIREZIONE 2 – AFFARI GENERALI E RISORSE UMANE**  
**AREA 3 – RISORSE UMANE**

### DETERMINAZIONE DIRIGENZIALE

N° \_\_01843\_\_ DEL \_\_26/09/2017\_\_

**OGGETTO:** Sospensione del rapporto di lavoro della dipendente con contratto a tempo determinato xxxxx– Cat. “D” – , a decorrere **dal 02/10/2017.**

Il sottoscritto responsabile del procedimento, attestando di non incorrere in alcuna delle cause di incompatibilità previste dalla normativa vigente e dalla normativa anticorruzione e di non trovarsi in conflitto di interesse in relazione all'oggetto dell'atto, sottopone al Dirigente il seguente schema di provvedimento, ai sensi dell'art. 6 della L. 241/90;

**Vista** l'istanza prot.n°44261 del 04/09/2017 della dipendente con contratto di lavoro a tempo determinato e parziale xxxxxxxxxxxxxxxx– Cat. “D” –, con la quale chiede la sospensione del rapporto di lavoro dal **01/10/2017** e la conservazione del posto in attesa del superamento del periodo di prova in quanto vincitrice di un concorso pubblico per incarico presso il Comune di Ferrara;

**Vista** l'istanza di integrazione prot. n° 48490 del 22/09/17, della dipendente xxxxxxxxxxxxxxxx, in cui chiede la sospensione dal rapporto di lavoro senza retribuzione e contestualmente la richiesta di conservazione del posto di lavoro ai sensi e per gli effetti dell'art.20 del CCNI del 14/09/2000, per il periodo di prova;

**Vista**, altresì, l'ulteriore istanza di integrazione prot.n° 48666 del 25/09/17, in cui la suddetta dipendente chiede la sospensione sopra citata a partire dal 02/10/17 al 31/12/17 data di scadenza del contratto di lavoro con questo Ente;

**Visto** l'art. 7 comma 10 del C.C.N.L. del 14/09/2000 (c.d. code contrattuali) che dispone “*al personale assunto a tempo determinato si applica il trattamento economico e normativo previsto dal presente contratto per il personale assunto a tempo indeterminato, compatibilmente con la natura del contratto a termine*”;

**Accertato** che il precitato comma 10 ha previsto una sostanziale equiparazione economica-normativa tra il personale a tempo determinato e quello a tempo indeterminato;

**Visto** l'art.20 dello stesso C.C.N.L. del 14/09/2000 “**periodo di prova**” che recita “*Durante il periodo di prova, il dipendente ha diritto alla conservazione del posto, senza retribuzione, presso l'Ente di provenienza e, in caso di recesso di una delle due parti rientra, a domanda, nella precedente categoria e profilo. La presente disposizione si applica anche al dipendente in prova proveniente da un ente di diverso comparto il cui CCNL, preveda analoga disciplina*”;

**Vista** la e-mail in data 21/09/2017 del comune di Ferrara – Servizio Personale U.O. Gestione Giuridica Risorse Umane, che comunica che la dipendente xxxxx sarà assunta con contratto a **tempo determinato**, per il periodo dal 02 ottobre 2017 al 31 agosto 2019, in qualità di Istruttore Direttivo con funzioni socio-educative – Cat. D1 e che l'interessata sarà sottoposta ad un periodo di prova della durata quattro settimane;

**Visto** l'art.9 del CCNL del 14/09/2000 che prevede che per i contratti a termine può essere previsto un periodo di prova fino a quattro settimane;

**Ritenuto**, pertanto, in conformità alle richiamate disposizioni contrattuali che la sospensione con diritto alla conservazione del posto della dipendente in parola, può essere concessa per un periodo di quattro settimane con decorrenza dal 02/10/2017;

**Visto** il Decreto Legislativo n 61 del 25/02/2000;

**Visto** l'art. 6 del Decreto Legislativo n 368 del 06/09/2001 e l'art. 4 del Decreto Legislativo n. 61 del 25/02/2000 che sanciscono il principio di non discriminazione del personale con contratto a termine rispetto al personale con contratto a tempo indeterminato;

**Visto** il Decreto Legislativo n.267/2000;

**Visto** il Decreto Legislativo n.165/2001;

### **Propone di determinare**

- 1) **Concedere** la sospensione del rapporto di lavoro con questa Amministrazione alla dipendente con contratto a tempo determinato xxxxxxxxxxxxxx a decorrere **dal 02/10/2017**, per la durata di quattro settimane e cioè fino al 29/10/2017;
- 2) **Dare atto** che durante tale periodo la dipendente conserva il posto di lavoro ai sensi e per gli effetti di cui all'art.20 del CCNL del 14/09/2000;
- 3) **Disporre**, altresì, che copia della presente determinazione sarà inviata al Dirigente della Direzione 3 e notificata alla dipendente;

Responsabile del procedimento  
f.to Sig.ra Rosalinda Giacalone

### **IL DIRIGENTE**

Visto l'art.147-bis del TUEL;

Visto il superiore schema di provvedimento;

Esaminata l'istruttoria e ritenutala completa e coerente con l'assetto normativo;

Ritenuto che il presente provvedimento non comporta impegno di spesa e, pertanto, non sarà trasmesso per l'attestazione di copertura finanziaria all'Ufficio di Ragioneria;

Ritenuta la propria competenza.

### **DETERMINA**

- 1) Di approvare la superiore proposta di determinaziome, con le specifiche di cui al punto 2 e 3
- 2) Di pubblicare il presente provvedimento all'albo pretorio on-line per 15 giorni consecutivi e permanentemente nel sito web di questo Comune.

**IL FUNZIONARIO RESPONSABILE**  
**ISTRUTTORE DIRETTIVO**  
f.to - Rag. Giovanni Dara -

**IL DIRIGENTE**  
f.to **AVV. GIOVANNA MISTRETTA**

**REFERTO DI PUBBLICAZIONE**  
(art.11, comma 1 L.R.44/91 e s.m.i.)

N.REG.PUBBL. \_\_\_\_\_

Certifico io sottoscritto Segretario Generale, su conforme dichiarazione del Responsabile Albo Pretorio on-line, che copia della presente determinazione viene pubblicata a decorrere dal giorno \_\_\_\_\_ all'Albo Pretorio on-line dove rimarrà visionabile per gg. 15 consecutivi.

Il Responsabile dell'Albo Pretorio on-line

Alessandra Artale

Alcamo, li \_\_\_\_\_

**IL SEGRETARIO GENERALE**  
**f.to - Dott. Vito Antonio Bonanno**

-

**E' copia informatica dell'originale analogico formata per finalità di pubblicazione e consultazione .**

**Alcamo, 29/09/2017**

**L' Istruttore Direttivo**  
**f.to Rag. Giovanni Dara**